

就労証明書

例③：育児休業中

秩父市長

宛

- ・会社印の押印は不要です。
- ・記入事項を訂正する場合は、二重線で消して訂正し、担当者の訂正印を押印してください。
- ・内職の場合、右上の※印の部分は事業主に記入を依頼し、No.1～No.18は、就労者が記入してください。

※

証明日 西暦 2025 年 10 月 20 日

事業所名 (株)ポテくま建設

代表者名 代表取締役社長 ポテくまくん

所在地 秩父市〇〇町1-1

電話番号 0494 — 〇〇 — ××××

担当者名 ポテくま子

記載者連絡先 0494 — 〇〇 — △△△△

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☒ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ	チチブ シバザクラ
	本人氏名	秩父 芝桜 生年月日 1995 年 1 月 1 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2015 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 (株)ポテくま建設 吉田事務所 住所 秩父市吉田〇〇〇-△
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☒ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 月間 165 時間 分 (うち休憩時間 1320 分) 一月当たりの就労日数 月間 22 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 0 分 ~ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 8 時 0 分 ~ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 月 年月 2025 年 1 月 20 日/月 150 時間/月 20 日/月 150 時間/月 18 日/月 135 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 4 月 30 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 5 月 1 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2026 年 5 月 1 日 ~ 2027 年 4 月 30 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 15 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)
13	保育士等としての勤務実態 の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	就労時間の15分前に出勤する必要あり。復職予定日に関わらず、入所月の翌月14日までに復職予定。
19	保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名 秩父 楓 2024 年 5 月 1 日 CCB保育園 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 秩父 瑠璃 2021 年 10 月 1 日 CCB保育園 ☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 年 月 日 施設名 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)

※この就労証明書は、保育の必要性を証明する書類です。詳細は、秩父市保育こども課(☎0494-25-5206)へお問い合わせください。

※一月当たり48時間以上の勤務をもって、認定事由を「就労」とすることができます。

No. 3

・雇用期間が「無期」の場合は雇用開始日のみご記入ください。

・「有期」の場合は、更新の有無についてNo.14のいずれかに☑をしてください。

No. 4

・就労場所が右上の事業所名、所在地と異なる場合は、ご記入ください。

No. 6

・就労時間(合計時間を含む)は、雇用契約に基づく就労時間であり、育児短時間勤務制度を利用している場合等でも、制度利用前の就労時間をご記入ください。

No. 7

・育児休業等で直近3か月の実績がない場合、育児休業等取得直前(取得開始月を除く)3か月の実績をご記入ください。

No. 1 1

・入所希望月の翌月14日までに復職する必要があります。

(例：4月入所の場合⇒5月14日までに復職)

No. 1 8

・上記証明内容では不足する部分は、こちらにご記入ください。

・《復職予定の方》保育所等の入所日より、復職日が変動する可能性がある場合は、備考欄に入所月に応じた復職が可能かどうかご記入ください。