

# 新年のごあいさつ

秩父市長 北堀 篤

新年明けましておめでとうございます。

秩父市民の皆さまにおかれましては、希望に満ちた令和5年の新春をお迎えのことと心からお喜び申し上げます。

さて、市民の皆さまに、新年にふさわしい話題をお知らせします。

昨年12月7日に行われました、国土緑化推進機構と埼玉県知事との協議により、令和7年春に埼玉県で2回目（66年ぶり）の開催となる第75回全国植樹祭の会場が、「秩父ミューズパーク」に決定いたしました。

全国植樹祭は、森林と緑に対する国民的理解を深めるため、天皇皇后両陛下のご臨席の下で行われる国土緑化推進運動の国民的行事です。国民体育大会、全国豊かな海づくり大会と、令和の時代に加わった国民文化祭とともに四大行幸啓の一つと位置づけられています。

私としましては、天皇皇后両陛下のご臨席により秩父地域の「秩父ミューズパーク」で全国植樹祭が開催をされますことは、この上ない光栄と思っております。

植樹祭は、秩父地域の環境行政や林業振興および観光施策等、県内でも先駆的な取り組みを全国に情報発信できるとともに、人々の生活にとってかけがえのない財産である森林に触れ・親しみ・身近に感じてもらう絶好の機会であります。

オール秩父で全国植樹祭の成功をしっかりと導いていき、培った経験を糧として、次世代の森林づくりや地域づくりにつなげていきたいと考えております。

次に、私が秩父市長に就任して2回目の新年を迎えるに当たり、これまでの主な成果をご報告いたします。

1. 子育て支援事業の取り組み
  - ・新入学児童へランドセル購入費用補助金（最高5万円）。
  - ・出産祝金の増額。
2. 環境問題への取り組み
  - ・「土砂たい積110番」の開設および「秩父市土砂等のたい積対策本部」の設置。
3. 道路・インフラの整備への取り組み
  - ・国道140号大滝トンネルの着工（令和9年度供用予定）。
  - ・長尾根トンネル（仮称）の事業化が決定。
  - ・定峰峠トンネルの事業効果などを検証する調査の決定。
4. 市民生活につながる取り組み
  - ・家庭と事業所の水道料金の減免（基本料金の4か月分を無料化）。

今後、「子どもから高齢者まで、すべての人が笑顔にあふれ、誰もがチャンスをつかめるまち」を目指して、特に子育て支援策を重視しながらまい進していきます。

本年が市民の皆さまにとりまして、幸多い年になりますよう心からお祈り申し上げ、新年のあいさついたします。



# 秋の叙勲

長年にわたり各分野で著しくご活躍された方々に贈られる「秋の叙勲」が発表されました。  
市内で受章された皆さんをご紹介します。



元秩父消防本部消防司令  
**笠原 三雄氏**  
(久那)



笠原氏は、昭和46年4月より秩父消防本部消防士を拝命後、消防・救急・救助等さまざまな災害現場活動に従事され、秩父消防署小鹿野両神分署主幹として平成21年3月に退職するまで、38年の長きにわたり消防職員として活躍されました。

この間、常に率先して住民の生命、身体および財産を保護するという消防の使命感に燃え、秩父地域の安全確保に尽力されました。



保護司  
**高橋 巨氏**  
(中町)



高橋氏は、平成12年に法務大臣の委嘱を受け、保護司として22年の長きにわたり、犯罪や非行に陥った人たちの更生、犯罪予防の啓発および地域の安心・安全のまちづくりにご尽力されました。

また、平成19年5月から秩父地区保護司会の理事として、「社会を明るくする運動」へ積極的に取り組むなど、更生保護に貢献されました。

現在もご活躍されています。

# 祝

## 「第75回全国植樹祭」

### 令和7年春 ちちぶ開催決定!!



「第75回全国植樹祭」は、令和7年春に「秩父ミュージックパーク」を主会場として開催が決定いたしました！  
埼玉県では、昭和34年に寄居町金尾山で開催された「第10回全国植樹祭」以来66年ぶり2回目の開催となります。

全国植樹祭は秩父を全国に情報発信できるとともに、人々のかけがえのない財産である森林との共生を進め、先人が守り育ててきた森林を未来に引き継ぐ思いを共有することのできる絶好の機会です。

天皇皇后両陛下をはじめ、全国から参加される皆さまを秩父地域一丸となって「秩父のおもてなしの心」で温かくお迎えいたします。

#### 全国植樹祭とは？

全国植樹祭は、豊かな国土の基盤である森林・みどりに対する国民的理解を深めるために開催される、国土緑化運動の中心的行事であり、毎年春に県内外より多くの参加者を招き、式典行事や記念植樹を行うものです。

天皇皇后両陛下にもご臨席いただき、参加者とともに苗木のお手植え、種子をお手まきになられます。

問 森づくり課 ☎ 22-2369

市報の内容は、新型コロナウイルス感染症の影響により、変更となる場合があります。

**ちちぶエフエムで  
秩父市の情報を発信中！**

- ・「秩父市インフォメーション」  
毎日午前7時55分から3～5分間
- FMの79.0MHzにチューニング！
- スマートフォンでも、「FMプラ  
プラちちぶエフエム」から！



**ご寄付ありがとうございました**

次の方から、社会福祉のために寄付をいただきました。温かな善意に感謝し、ご紹介します。(令和4年11月)

▶11月4日、第26回チャリティー  
著名郷土画家秀作展 第14回チャリティー新進画家展 秩父美術館 近世美術研究保存会(西勝寿館長)様から、100,000円

濱田氏は、平成15年12月に法務大臣の委嘱を受けた後、保護司として19年の長年にわたり活躍したことから、長年の功績が認められ表彰されました。



**濱田 佳代子 氏**  
(桜木町)

**法務大臣表彰**

**令和4年度  
市政功労者表彰状贈呈**  
（市政伸展の功労者を表彰）

11月10日、歴史文化伝承館において「令和4年度秩父市市政功労者表彰式」が行われました。市政伸展のためご尽力された皆さんの功労をたたえ、市長から表彰状が贈られました。受賞者は次の方々です。(順不同・敬称略)

問秘書広報課 ☎22-22201

**自治功労（地方自治の振興に貢献し功績顕著な方）**

櫻井 均、土谷真一、堀口義正、江野久雄、岩田雄一、山口忠次、宮前晴彦、原島 章、新井剛一

**消防功労（消防団員として防火等に貢献し功績顕著な方）**

島崎俊行、伊古田知彦、江原伸明、神結寿之、峯川大輔、黒澤祐也、原島隆行、関田貴典、小澤正紀、吉澤和秀、田部田悟、逸見和宏、神田京紀、黒澤賢吾、風間富太郎、坂本和夫、若林一樹、石橋雅也、富田享吾、高橋卓矢、落合大樹、新井伸明、柴崎 透、新井健太、新井健司、長谷川史幸

**環境衛生功労（環境衛生向上に貢献し功績顕著な方）**

大原功樹、小久保美津枝、杉田裕司、高橋虎男、遠藤 明、逸見今朝男、宮嶋秀夫

**感謝状（寄付をいただいた方）**

藤木孝男、藤木泰子

**出会いの聖地♥秩父♥**



**冬の恋活情報**

秩父市は、出会いの機会の提供や婚活に役立つセミナー等を開催し、一歩踏み出すあなたを後押しします。

**〈婚活お助け企画第2弾〉**

**婚活お悩み駆け込み塾 ※オンライン参加可能**

前半は婚活にまつわるお悩みにプロが回答するセミナー形式（男女別）、後半は個別相談会を実施します。  
※後半の個別相談会はセミナー参加者が対象となります。枠が限られているため、抽選になる場合があります。

- と き** 1月29日(日)午前10時～午後5時40分
- と ころ** 歴史文化伝承館1階研修室
- 対 象** 独身男女（秩父地域の方優先）
- 定 員** 40人程度(応募者多数の場合は抽選になります)
- 参加費** 無料
- 講 師** タメニー(株)自治体支援グループ所属講師

1月18日(水)までにQRコードを読み取り、必要事項を入力の上、送信してください。

(抽選結果は20日(金)までにメールでお知らせ)

問総合政策課 ☎22-2823



**「ちちぶ出会いサポートセンタージュノール」  
3か月間無料お試しキャンペーンを実施します！**

「ちちぶ出会いサポートセンタージュノール」は、おかげさまで5周年を迎えます。そこで、感謝の気持ちを込めて、3か月間の無料お試しキャンペーンを行います。

スマホでマッチングできるシステムを導入しており、AIによる定期的なお相手紹介もあります。

ご自宅でお好きな時にお相手検索ができる体験を試みませんか？

**と き** 1月15日(日)～3月15日(水)まで（登録後3か月間無料で利用でき、4か月目から年間費用13,200円(税込み)がかかります）

**対 象** 新たな出会いを求めている20歳以上の独身男女  
※開設からお見合い数は150組を超え、すでに17組がカップルになっています。

※プライバシーにも配慮しており、最初のお見合いは、センターで行いますので、女性も安心して登録できます。

※まずはジュノールで仮登録から！  
問NPO法人ちちぶ出会いサポートセンタージュノール ☎26-7518 (火曜定休)



# マイナンバーカードを利用した 証明書のコンビニ交付サービスをご利用ください

☎市民課 ☎ 22-5348

1月から4月にかけて住所異動届や戸籍の届出が増加し、窓口が大変混雑するシーズンとなります。マイナンバーカードをお持ちの方であれば、住民票の写しや印鑑証明をコンビニで取得することができます。コンビニ交付は簡単に短時間で交付可能ですので、ぜひこの機会にご利用ください。

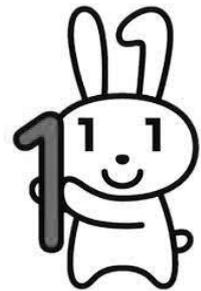
## 利用できる店舗

全国のエブリイ、ローソン、ファミリーマートなどマルチコピー機設置店舗

**利用時間** 午前6時30分～午後11時（年末年始、システム停止日除く）

## 取得できる証明書

証明書の種類	取得できる方	手数料
住民票の写し	本人または同一世帯の方	150円
印鑑登録証明書	本人	



**必要なもの** マイナンバーカード（利用者証明用電子証明書が搭載されたもの）

## 注意事項

- ・住民基本台帳カード、通知カード、印鑑登録証ではコンビニ交付は利用できません。
- ・4桁の暗証番号を連続で3回間違えるとロックがかかり利用できなくなります。その場合、市役所または各総合支所で暗証番号ロック解除の手続きが必要となります。
- ・マイナンバー入り住民票、住民票の除票、発行制限を受けている方の住民票など、取得できない住民票もあります。

## マイナンバーカードの出張申請サポートを行っています

商業施設や公民館等でカード申請のサポートを実施しています。  
日程等は新聞折り込みや☎等でお知らせしています。  
ぜひご利用ください。

## 申請からカードの受け取りまでにはお時間がかかります

マイナンバーカードの申請後、交付の通知を送付するまでに1～2か月程度のお時間がかかります。また、カード交付に際しては予約制をとっていますので、交付通知が届いたら必ず市民課へお電話をいただきご予約をお願いします。

## 予約可能な時間帯

平日：午前9時～午後5時（最終受付時間：午後4時40分）

休日：午前9時20分～午後4時40分（最終受付時間：午後4時20分）

※正午～午後1時の間はご予約いただけません。

※休日の開庁日については、市民課へお問い合わせください。

※ご予約の日時ご希望に添えない場合もありますので、あらかじめご了承ください。

## 注意事項

- ・マイナンバーカードのお受け取りは原則本人の来庁をお願いしております。  
ご本人が、病気、身体の障害、長期出張、未就学児等やむを得ない理由により来庁できない場合はご相談ください。
- ・休日や、平日夕方のお時間は直近のご予約が取りづらくなっております。  
できるだけ平日日中のお受け取りにご協力ください。

# 秩父市 人事行政の 運営等の 状況を公表

「秩父市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、市職員の給与や勤務条件、研修や福利厚生等について、主に令和3年度の状況を公表します。

なお、詳しくは市HPに掲載しているほか、人事課（市役所本庁舎3階）でご覧いただくことができます。

問 人事課 ☎ 22-2207

## 1 職員給与の状況

### (1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (令和3年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)
令和3年度	令和4年3月31日 59,879人	千円 32,051,751	千円 2,277,994	千円 4,726,200	% 14.7

(注) 人件費には、特別職等に支給される給料、報酬等を含みます。

### (2) 職員給与費の状況 (普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費			1人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	計 B	
令和4年度	1,085人	2,006,354千円	1,303,135千円	3,309,489千円	3,050千円

(注) 1 職員数には一般職の会計年度任用職員を含みます。  
2 職員手当には退職手当を含みません。  
3 給与費は当初予算に計上された額です。

### (3) 職員の平均給料月額および平均年齢状況 (令和4年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
秩父市	41.2歳	315,465円	382,763円

#### ② 技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
秩父市	45.3歳	285,900円	319,951円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。  
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

### (4) 職員の初任給の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	秩父市		
	初任給	2年後の給料	
一般行政職	大学卒	185,200円	209,000円
	高校卒	154,600円	164,100円

### (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料額の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	280,417円	315,025円	344,080円
	高校卒	— 円	270,200円	297,767円

### (6) 特別職の報酬等の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	給料月額等
給料	市長 88,000円
	副市長 749,000円
報酬	議長 412,000円
	副議長 361,000円
	議員 343,000円
期末手当	(令和3年度支給割合)
	市長 6月期 2,200月分
	副市長 12月期 2,050月分
	計 4,250月分
	(令和3年度支給割合)
	議長 6月期 2,200月分
副議長 12月期 2,050月分	
議員 計 4,250月分	
退職手当	(算定方式) (支給時期)
	市長 給料月額×在職月数×0.4025 任期ごと
副市長 給料月額×在職月数×0.2415	

### (7) 職員手当の状況

#### ① 期末・勤労手当 (令和3年度)

秩父市	
1人当たり平均支給額 (令和3年度)	1,462千円
(令和3年度支給割合)	
期末手当	2.4月分
勤労手当	1.9月分
	(1.35)月分 (0.9)月分

(加算措置の状況)  
職制上の段階、職務の級等による加算措置・役職加算 5%~20%

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合です。

#### ② 退職手当 (令和3年度)

秩父市		
(支給率)	自己都合	勲奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.7090月分
最高限度額	47.7090月分	47.7090月分
その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 (6%~30%加算)		
1人当たり平均支給額	(自己都合)	3,532千円
	(勲奨・定年)	22,287千円

#### ③ 特殊勤務手当 (令和3年度)

支給実績 (令和3年度決算)	234千円
	66,377千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算)	19,517円
	567,329円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和3年度)	18.2%
手当の種類 (手当数)	15

(注) 支給実績と支給職員1人当たり平均支給年額の下段は、秩父市立病院および大瀧国保診療所に勤務する医師と看護師に対する支給実績、上段は、それ以外の職員に対する支給実績です。

#### 主な特殊勤務手当

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅死亡人等処置手当	行旅死亡人等の処置に従事した職員	行旅死亡人または変死人等の処置業務	1体3,000円
犬猫等死体処理手当	犬猫等の死体処理に従事した職員	道路等における犬猫等の死体処理業務	1件300円

#### ④ 時間外勤務手当 (令和3年度)

支給実績 (令和3年度決算)	133,891千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算)	189,380円

(注) 夜間勤務手当および休日勤務手当を含みます。

#### ⑤ その他の手当 (令和3年度)

手当名	内容および支給単価	支給実績 (令和3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和3年度決算)
扶養手当	①配偶者・父母等1人につき (8級相当職員 6,500円 3,500円)	73,732千円	268,117円
	②子1人につき 10,000円		
	③満16歳から22歳までの子1人につき 5,000円加算		
住居手当	借家・借間 →家賃に応じて月額28,000円以内	32,983千円	302,594円
通勤手当	①交通機関(鉄道等)利用者 運賃相当額(最高限度55,000円) ②交通用具(自動車等)利用 距離に応じた額(最高限度31,600円)	34,356千円	70,983円
管理職手当	①部長、総合支所長等 80,000円 ②次長等 68,000円 ③課長、所長等 55,000円 ④主席主幹 50,000円 ⑤主幹 40,000円	151,726千円	653,989円
宿日直手当	一般の宿日直、災害発生等に対処するための勤務および入院患者の病状の急変等に対処するための医師の勤務に支給 →3,000円~42,000円	21,654千円	752,483円

(注) 上記のほか、初任給調整手当、夜間勤務手当、休日勤務手当があります。

## 2 職員の任免および職員数に関する状況

### (1) 職員採用試験の状況 (令和3年度)

受験区分	応募者	受験者	1次合格者	最終合格者
一般事務職	44	30	21	15
一般事務職(障がい者)	3	3	3	1
一般事務職(農業・林業)	5	3	2	1
一般事務職(土木)	4	3	2	2
一般事務職(建築)	2	2	2	2
一般事務職(電気)	0	0	0	0
一般事務職(機械)	2	2	1	1
一般事務職(社会福祉)	5	5	3	3
一般事務職(情報処理)	4	3	3	3
一般事務職(学芸員)	3	2	2	2
保健師	1	0	0	0
保育士・幼稚園教諭	3	2	2	2
技能労務職(運転手)	6	6	2	1
技能労務職(土木作業員)	3	3	2	2
計	85	64	45	35

### (2) 職員の退職の状況 (令和3年4月1日～令和4年3月31日)

定年退職	勸奨退職	普通退職	その他
24	6	15	13

### (3) 行政職給料表適用職員数の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主事補	主事	主任	主査	主幹	課長	次長	部長	
職員数	56	82	112	113	69	67	30	18	547
構成比	10.2%	15.0%	20.5%	20.7%	12.6%	12.2%	5.5%	3.3%	100%

(注) 1 秩父市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

### (4) 定員管理の状況

#### ① 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数
		令和3年	令和4年	
一 行 政 部 門	議 会	5	5	0
	総 務	117	119	2
	税 務	32	31	▲1
	民 生	115	114	▲1
	衛 生	49	51	2
	労 働	1	1	0
	農 林 水 産	22	20	▲2
	商 工	20	19	▲1
	土 木	65	65	0
	小 計	426	425	▲1
	特 別 行 政	教 育	51	51
小 計	51	51	0	
普通会計部門計		477	476	▲1
公 営 企 業 等	病 院	176	177	1
	下 水 道	16	16	0
	そ の 他	38	38	0
	小 計	230	231	1
合 計		707	707	0

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時的任用および会計年度任用職員を除いています。

## 3 勤務時間その他の勤務条件の状況

### (1) 勤務時間の概要 (標準的なもの) (令和4年4月1日現在)

開始時刻	休憩時間	終了時刻	1日の勤務時間	1週間の勤務時間
午前8時30分	正午～午後1時	午後5時15分	7時間45分	38時間45分

(注) 勤務の特殊性により、上記と異なる勤務時間が運用される場合があります。

### (2) 年次有給休暇の取得状況 (令和3年)

平均取得日数	12.0日
--------	-------

### (3) 育児休業等の取得状況

育児休業	部分休業
7人	6人

※令和3年度中に新たに育児休業等を取得した職員数です。

### (4) 特別休暇の概要

休暇の原因	付与日数
産前産後休暇	出産予定日6週間(多胎妊娠の場合は、14週間)前(出産予定日を含む)から産後8週間(出産日の次の日から)を経過するまでの期間
生後1年に達しない子を育てる場合	1日2回それぞれ30分間
忌引の場合	10日以内でそれぞれ定める期間
妻の出産	3日の範囲内でその都度必要と認められる期間
中学校就学の始期に達するまでの子を看護する場合	一の年において5日の範囲内で必要と認められる期間
骨髄提供のために必要な検査、入院等をする場合	その都度必要と認められる期間

(注) 上記は主なものであり、その他、結婚休暇、ボランティア休暇などがあります。

## 4 職員の分限および懲戒処分の状況

分限処分	人数	事由
分限処分	8人	傷病による休職
懲戒処分	3人	信用失墜行為、職務上の義務違反

## 5 職員のサービスの状況

職務専念義務免除	許可件数	主な理由
職務専念義務免除	238	研修、厚生事業等

## 6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

### (1) 職員の研修の概要 (令和3年度)

区分	修了者数(人)	主な内容	
自主研修	46	通信教育・e-ラーニングなど	
職場研修	19	〇JTモデル研修	
職場外研修	集合研修	1,043	新規採用職員研修、課長級研修、メンタルヘルス研修など
	派遣研修	57	自治人材開発センターなど

### (2) 職員の人事評価の概要 (令和3年度)

区分	内 容
評定の回数・時期	毎年1回・1月1日を基準日とする
対象職員	全職員(特別職、休職者等を除く)
評定の方法	①業績に関する評価、②態度に関する評価、③知識・技能、理解力、創意工夫、表現・応対力等の能力に関する評価を行う

(注) この評定結果は、人事異動(昇任等)および昇給や勤労手当の支給額に反映をしています。

## 7 職員の福祉および利益の保護の状況

### (1) 福利厚生制度の概要

	内 容
短期給付	職員と被扶養者の病気・けが・出産・死亡・休業または災害に対する給付
長期給付	職員の退職・障害・死亡に対して行う年金または一時金の給付
福祉事業	健康の保持増進事業など

### (2) 公務災害の認定状況 (令和3年度)

	認定件数
公務災害	6
通勤災害	0

## 8 勤務条件に関する措置の要求の状況

係属事案はなく、令和3年度に新たな措置要求はありませんでした。

## 9 不利益処分に関する不服申立ての状況

係属事案はなく、令和3年度に新たな不服申立てはありませんでした。

## 10 退職管理の状況

### 令和3年度末における退職者の再就職等の状況

退職者数 (令和3年度)	再就職の状況 (令和4年度)	
	本市での再任用等	民間企業等
40人	18人	0人

(注) 令和4年3月31日付けで退職した職員数です