

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況及び
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

(1) 職員の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性割合	48.5%	47.5%	46.5%	46.0%		

(2) 採用の女性割合（各年度4月1日採用者）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
採用者に占める女性割合	60.9%	34.8%	24.2%	46.3%		

※再任用職員を除く

(3) 離職率の男女差

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	3.4%	3.9%	4.6%	3.7%		
男性	1.1%	2.2%	1.3%	3.1%		
全体	2.2%	3.0%	2.8%	3.4%		

(4) 時間外勤務の状況（1人当たり月平均時間数）

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	5.1時間	7.1時間	7.7時間	6.8時間		
男性	9.1時間	9.5時間	11.5時間	10.6時間		
全体	6.9時間	8.3時間	9.6時間	8.6時間		

※女性職員の活躍の推進に向けた目標5（管理職以外の本庁職員の平均超過勤務時間8時間以下）

(5) 管理職の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
管理職に占める女性割合	32.3%	34.1%	32.0%	31.9%		

※女性職員の活躍の推進に向けた目標1（令和8年度までに35%以上）

(6) 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
8級	15.8%	5.6%	14.3%	13.6%		
7級	9.4%	19.4%	12.9%	12.9%		
6級	40.0%	36.6%	31.5%	27.6%		
5級	36.0%	43.5%	44.4%	48.8%		
4級	52.3%	48.7%	51.6%	52.9%		
3級	60.9%	61.2%	58.0%	52.2%		
2級	59.8%	57.2%	58.5%	60.3%		
1級	50.7%	47.6%	38.6%	35.2%		

(7) 男女別の育休取得率・平均取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	91.7%	100.0%	88.9%	100.0%		
平均取得期間	1年5か月	1年1か月	1年8か月	1年4か月		
男性	20.0%	26.7%	10.0%	14.3%		
平均取得期間	16日	39日	44日	47日		

※女性職員の活躍の推進に向けた目標2（令和8年度までに育児休業を取得する男性職員の割合5%以上）

(8) 男性の出産補助休暇の取得率・平均取得日数

暦年	R2	R3	R4	R5	R6	R7
取得率	80.0%	68.8%	62.5%	14.3%		
平均取得日数	1.9日	2.2日	2.2日	3日		

※女性職員の活躍の推進に向けた目標3（令和8年度までに出産補助休暇を取得する男性職員の割合90%以上）

(9) 年次有給休暇取状況(1人当たり年平均)

暦年	R2	R3	R4	R5	R6	R7
平均取得日数	12.4日	12.0日	11.5日	13.8日		

※女性職員の活躍の推進に向けた目標4（令和8年度までに、1人あたりの年次有給休暇取得日数13日以上）

(10) 職員の給与の男女の差異の情報公表

別に掲載