

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況及  
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

(1) 職員の女性割合（各年度4月1日時点）

|      | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性割合 | 48.5% | 47.5% | 46.5% | 46.0% | 46.4% |

(2) 採用の女性割合（各年度4月1日採用者）

|             | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 採用者に占める女性割合 | 60.9% | 34.8% | 24.2% | 46.3% | 48.8% |

※再任用職員を除く

(3) 離職率の男女差

| 年度 | R2   | R3   | R4   | R5   | R6   |
|----|------|------|------|------|------|
| 女性 | 3.4% | 3.9% | 4.6% | 3.7% | 5.1% |
| 男性 | 1.1% | 2.2% | 1.3% | 3.1% | 6.0% |
| 全体 | 2.2% | 3.0% | 2.8% | 3.4% | 5.6% |

(4) 時間外勤務の状況（1人当たり月平均時間数）

| 年度 | R2    | R3    | R4     | R5     | R6     |
|----|-------|-------|--------|--------|--------|
| 女性 | 5.1時間 | 7.1時間 | 7.7時間  | 6.8時間  | 7.0時間  |
| 男性 | 9.1時間 | 9.5時間 | 11.5時間 | 10.6時間 | 10.9時間 |
| 全体 | 6.9時間 | 8.3時間 | 9.6時間  | 8.6時間  | 9.0時間  |

※女性職員の活躍の推進に向けた目標5（管理職以外の本庁職員の平均超過勤務時間8時間以下）

(5) 管理職の女性割合（各年度4月1日時点）

|             | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 管理職に占める女性割合 | 32.3% | 34.1% | 32.0% | 31.9% | 35.0% |

※女性職員の活躍の推進に向けた目標1（令和8年度までに35%以上）

(6) 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日時点）

|    | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 8級 | 15.8% | 5.6%  | 14.3% | 13.6% | 14.3% |
| 7級 | 9.4%  | 19.4% | 12.9% | 12.9% | 25.8% |
| 6級 | 40.0% | 36.6% | 31.5% | 27.6% | 30.0% |
| 5級 | 36.0% | 43.5% | 44.4% | 48.8% | 50.0% |
| 4級 | 52.3% | 48.7% | 51.6% | 52.9% | 49.1% |
| 3級 | 60.9% | 61.2% | 58.0% | 52.2% | 50.9% |
| 2級 | 59.8% | 57.2% | 58.5% | 60.3% | 60.1% |
| 1級 | 50.7% | 47.6% | 38.6% | 35.2% | 35.1% |

(7) 男女別の育休取得率・平均取得期間

| 年度     | R2    | R3     | R4    | R5     | R6     |
|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| 女性     | 91.7% | 100.0% | 88.9% | 100.0% | 100.0% |
| 平均取得期間 | 1年5か月 | 1年1か月  | 1年8か月 | 1年4か月  | 1年     |
| 男性     | 20.0% | 26.7%  | 10.0% | 14.3%  | 50.0%  |
| 平均取得期間 | 16日   | 39日    | 44日   | 47日    | 79日    |

※女性職員の活躍の推進に向けた目標2（令和8年度までに育児休業を取得する男性職員の割合5%

(8) 男性の出産補助休暇の取得率・平均取得日数

| 暦年     | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 取得率    | 80.0% | 68.8% | 62.5% | 14.3% | 62.5% |
| 平均取得日数 | 1.9日  | 2.2日  | 2.2日  | 3日    | 3日    |

※女性職員の活躍の推進に向けた目標3（令和8年度までに出産補助休暇を取得する男性職員の割合90%以

(9) 年次有給休暇取状況(1人当たり年平均)

| 暦年     | R2    | R3    | R4    | R5    | R6    |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均取得日数 | 12.4日 | 12.0日 | 11.5日 | 13.8日 | 14.2日 |

※女性職員の活躍の推進に向けた目標4（令和8年度までに、1人あたりの年次有給休暇取得日数

(10) 職員の給与の男女の差異の情報公表

別に掲載