

秩父市特定事業主行動計画（第3期）実施状況

《主な取組内容》

時 期	内 容
H27.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H28.2	管理職研修実施（各種休暇制度の解説）
H28.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H29.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充

《数値目標の進捗状況》

○育児休業取得状況（女性職員）

【目標：100%維持】

年 度	H26年度 (前期末)	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度
新規対象者数	19人	23人	20人	14人		
新規取得者対象者数	18人	21人	20人	13人		
取得率	94.7%	91.3%	100%	92.9%		

○育児休業取得状況（男性職員）

【目標：5%（平成31年度）】

年 度	H26年度 (前期末)	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度
新規対象者数	23人	16人	12人	16人		
新規取得者対象者数	0人	0人	0人	0人		
取得率	0%	0%	0%	0%		

○出産補助休暇取得状況（男性職員）

【目標：90%（平成31年）】

年	H26年 (前期末)	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年
対象者数	17人	20人	12人	16人		
取得者数	11人	13人	9人	14人		
取得率	64.7%	65.0%	75.0%	87.5%		

○子の養育休暇取得状況（男性職員）

【目標：20%（平成31年）】

年	H26年 (前期末)	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年
対象者数	20人	26人	12人	16人		
取得者数	4人	4人	2人	3人		
取得率	20%	15.4%	16.7%	18.8%		

○年次有給休暇取得状況（1人当たり年平均）

【目標：13日（平成31年）】

年	H26年 (前期末)	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年
取得日数	10.7日	10.5日	10.5日	10.6日		

○時間外勤務の状況（1人当たり月平均時間）

【目標：5時間（平成31年度）】

年 度	H26年度 (前期末)	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度
時 間	8.2時間	8.5時間	8.5時間	7.9時間		